

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL

23 FEBBRAIO 2026

OGGETTO: MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.
26/2024.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 23/02/2026
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Remunerazione disagio lavorativo	Anno 2025

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin - Direttore UOC Servizio professioni sanitarie	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Alberto Fellet, Marco Mainenti, Nicola Perillo	Firmato
CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Elena Commazzetto, Mauro Pellizzari	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Annarita Secchi, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Remo Brugnera, Filippo Zaro	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – Destinazione delle restanti risorse incrementalì del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"**

Le parti, accertato ora che a conclusione dell'applicazione dell'accordo integrativo aziendale del 6 novembre 2025 risultano disponibili Euro 450.947,00 delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2, convengono:

- in prima battuta di estendere gli impieghi di cui ai punti 2° e 3° della scheda progetto allegata all'accordo integrativo aziendale del 6 novembre 2025 anche ai mesi da ottobre a dicembre 2025,
- in seconda battuta di applicare un incremento dell'indennità oraria di turno notturno da Euro 4 contrattuali a Euro 9 alla effettuazione del sesto turno notte in uno dei mesi da gennaio a dicembre 2025 (Nota: per eventuali ulteriori turni notte nel medesimo mese l'indennità oraria notturna resta quella da CCNL).

L'erogazione al personale di quanto sopra avverrà in un'unica soluzione entro il mese successi-

vo alla esecutività del presente accordo.

Le parti richiamano infine l'ultimo comma dell'art. 2 dell'accordo integrativo aziendale del 6 novembre 2025.

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo è finalizzato alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori delle modalità di impiego delle risorse regionali di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate a compensare e ristorare le maggiori situazioni di disagio lavorativo presenti in azienda ULSS2.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità di euro 450.947,00 fa parte delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 nell'anno 2025 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" e riportate in ALLEGATO B al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, e tali somme sono state previste tra i costi del personale del comparto del Bilancio Economico Preventivo aggiornato al 4° Cepa 2025, come da indicazioni contenute all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero. Le risorse trovano pertanto copertura nei seguenti conti di contabilità:

conto C/G	descrizione	C.O.	B.U.
EBA2200001	PERS. COMPARTO RUOLO SANITARIO-TEMPO INDET	T008	SAN
EBA2210001	PERS. COMPARTO RUOLO SANITARIO-TEMPO DET	T008	SAN
EBA2380001	PERS. COMPARTO RUOLO TECNICO-TEMPO INDET	T008	SAN
EBA2390001	PERS. COMPARTO RUOLO TECNICO-TEMPO DET	T008	SAN
EYA0020001	IRAP PERSONALE DIPENDENTE	T008	SAN

Contestualmente, come da indicazioni contenute all'interno delle istruzioni contabili di Azienda Zero, sono stati previsti, per importo analogo, ricavi nel conto di utilizzi AA0271 *Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato*, in quanto gli importi per il finanziamento della spesa sono stati accantonati da Azienda Zero nell'esercizio 2024.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 40 comma 3-sexies e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché con riferimento alle procedure definite dalla contrattazione collettiva nazionale.

Treviso, 24 febbraio 2026

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Benazzi

